

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА "ГОРОД АРХАНГЕЛЬСК"
"СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 68"

ПРИКАЗ

"01" сентября 2025 г.

№ 169

**О внесении изменений в
Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения городского округа
"Город Архангельск" "Средняя школа № 68"
(в новой редакции)**

На основании Постановления Администрации городского округа "Город Архангельск" "О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений городского округа "Город Архангельск", находящихся в ведении департамента образования администрации городского округа "Город Архангельск", и приложения к нему" от 16 мая 2025 г. № 806, решения общего собрания работников (протокол № 04 от 29.08.2025) с учетом мнения первичной профсоюзной организации (протокол № 09 от 01.09.2025) **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в "Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения городского округа "Город Архангельск" "Средняя школа № 68" (в новой редакции)" следующие изменения:

а) в разделе I "Общие положения":

пункт 1.3 изложить в следующей редакции:

"1.3. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема субсидий из городского бюджета и бюджетов государственных внебюджетных фондов, средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждения."

пункт 1.7 изложить в следующей редакции:

"1.7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом, а в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на учреждение – ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области.

Работникам учреждений гарантируется заработная плата в размере

не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом (в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на учреждения – не ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области), без учета выплат компенсационного характера.

Педагогическим работникам учреждений гарантируется заработная плата в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом (в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на учреждения – не ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области), без учета оплаты труда за учебную (преподавательскую) работу сверх установленной нормы часов.";

б) в разделе II "Порядок применения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы":

пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

"2.3. В целях дифференциации оплаты труда работников учреждений предусматриваются повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

- а) повышающие коэффициенты за специфику работы;
- б) повышающий коэффициент за уровень квалификации;
- в) повышающие коэффициенты за наличие ученой степени, ученого, почетного, спортивного звания;
- г) повышающий коэффициент выпускникам высших и профессиональных образовательных организаций, обучавшихся по очной форме обучения.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, указанных в подпунктах "а" – "б" настоящего пункта, образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитываются при начислении компенсационных, стимулирующих выплат, выплат социального характера. Размер нового оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на соответствующий повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. На новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы производится начисление компенсационных и стимулирующих выплат.

В случае если работнику могут быть применены повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по нескольким основаниям, то общий размер повышающего коэффициента определяется путем суммирования коэффициентов, установленных в пунктах 2.4 и 2.5 настоящего Примерного положения.

Применение повышающих коэффициентов, указанных в подпунктах "в" и "г" настоящего пункта, не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих, компенсационных выплат и выплат социального характера, за исключением компенсирующих выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями.";

пункт 2.4 изложить в следующей редакции:

"2.4. Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику работы устанавливаются: педагогическим работникам за работу в классах (дошкольных группах) учреждения, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы, в размере 1,15. Перечень работников учреждений, имеющих право на применение повышающего коэффициента, и его размер определяются учреждением с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа;

педагогическим работникам за работу в классах учреждения, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования с углубленным изучением отдельных учебных предметов, в размере 1,15;

учителям и другим педагогическим работникам за работу по программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, имеющим целью подготовку обучающихся к военной или иной государственной службе, в размере 1,15.";

пункт 2.5 изложить в следующей редакции:

"2.5. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, в связи с присвоением (установлением) работнику квалификационных категорий, устанавливается на основании присвоенной (установленной) работнику квалификационной категории в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и (или) нормативными правовыми актами Архангельской области.

Присвоение (установление) квалификационных категорий осуществляется по итогам аттестации работников, если иное не предусмотрено нормативными правовыми

актами Российской Федерации или нормативными правовыми актами Архангельской области.

Право на установление повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в связи с присвоением работнику квалификационной категории у педагогических работников возникает со дня вынесения решения об установлении первой или высшей квалификационной категории. Если право на установление повышающего коэффициента к окладу в связи с присвоением работнику квалификационной категории возникло у педагогического работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, повышающий коэффициент к окладу в связи с присвоением работнику квалификационной категории устанавливается по окончании указанных периодов.

Право на установление повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в остальных случаях возникает со дня вынесения решения о присвоении квалификационной категории. Если право на установление повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается по окончании указанных периодов.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в связи с присвоением (установлением) работнику квалификационной категории устанавливается и учитывается по должности, по которой присвоена (установлена) квалификационная категория:

педагогическим работникам – по любой должности, включенной в подраздел 2 раздела I "Должности педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность" номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года № 225;

При выполнении педагогической работы по иной должности, по которой не установлена квалификационная категория, педагогическим работникам учреждений устанавливается повышающий коэффициент к окладу в связи с установлением работнику квалификационной категории с учетом имеющейся квалификационной категории в случаях, предусмотренных приложением № 4 к настоящему Положению.

Минимальные размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в связи с установлением педагогическим работникам квалификационной категории составляют:

работникам, имеющим высшую квалификационную категорию – 1,18;

работникам, имеющим первую квалификационную категорию – 1,10.

в) в разделе III "Выплаты компенсационного характера и порядок их применения" пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

"3.1. Выплатами компенсационного характера являются выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам учреждений:

а) занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

б) за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

в) за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, в том числе за дополнительную работу, связанную с образовательным процессом, но не предусмотренную квалификационными характеристиками по должностям педагогических работников:

выплата за сверхурочную работу;

выплата за работу в ночное время;

выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

выплата за выполнение работ различной квалификации;
выплата за совмещение профессий (должностей);
выплата за расширение зон обслуживания;
выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника;

г) за работу, связанную с особенностью работы учреждения:

особенности работы педагогических работников, непосредственно осуществляющих индивидуальное обучение на дому детей, нуждающихся в длительном лечении, а также детей – инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать учреждения (в том числе с применением электронного обучения и (или) дистанционных образовательных технологий).

пункт 3.5 изложить в следующей редакции:

"3.5. Выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации, иными актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальный размер выплаты компенсационного характера за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада) (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

В целях оплаты труда за работу в ночное время предусмотренная статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации выплата за работу в ночное время начисляется дополнительно после начисления за отработанные часы, приходящиеся на ночное время, выплат, входящих в систему оплаты труда учреждения и установленных соответствующему работнику.

Минимальный размер выплаты компенсационного характера за сверхурочную работу за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются не ниже соответствующих минимальных размеров, определенных в соответствии со статьями 152 - 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается в размере не менее чем полуторной (за первые два часа работы) или двойной (за последующие часы работы) часовой ставки с начислением выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных соответствующему работнику, на одинарную часовую ставку. В целях оплаты сверхурочной работы в качестве часовой ставки принимается часть оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, определяемая путем деления установленного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на количество рабочих дней и часов в соответствующем календарном месяце.

В целях оплаты труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни предусмотренная статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации одинарная или двойная дневная или часовая ставка (часть оклада (должностного оклада) за день или час работы) за отработанные выходные и нерабочие праздничные дни начисляется дополнительно после начисления за эти дни выплат, входящих в систему оплаты труда учреждения и установленных соответствующему работнику.

Выплаты компенсационного характера за дополнительную работу, связанную с образовательным процессом, не входящую в должностные обязанности педагогических работников, устанавливаются:

а) за выполнение функций классного руководителя (руководителя группой).

Размер выплат компенсационного характера работникам учреждений, за выполнение функций классного руководителя (руководителя группой), составляет 0,25 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника за одного обучающегося и дополнительно 5 000 рублей (в населенных пунктах с численностью населения 100 тысяч человек и более) за один класс (учебную группу).

б) учителям за проверку тетрадей (письменных работ) в 1 - 4 классах, письменных работ по предметам, по которым в соответствии с образовательными программами

осуществляется проверка письменных работ, работа по проверке индивидуальных заданий при дистанционном обучении или в форме экстерната.

Размер выплат компенсационного характера работникам учреждения, за проверку тетрадей (письменных работ) в 1 - 4 классах, письменных работ по предметам (русскому языку и литературе, математике, истории, химии, физике, биологии, иностранному языку, черчению, географии), по которым в соответствии с образовательными программами осуществляется проверка письменных работ, работа по проверке индивидуальных заданий при дистанционном обучении, составляет 0,1% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника за одного обучающегося.

в) за заведование учебными кабинетами составляет 5% оклада (должностного оклада);

за заведование учебными кабинетами повышенной опасности составляет 10% оклада (должностного оклада);

за заведование спортивным залом составляет 10% оклада (должностного оклада);

за заведование учебными мастерскими составляет 10% оклада (должностного оклада);

за учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами) составляет 10% оклада (должностного оклада);

г) за администрирование и ведение баз данных, информационных систем составляет 35% оклада (должностного оклада);

д) за методическую работу составляет 11% оклада (должностного оклада);

е) за наставническую деятельность составляет 13% оклада (должностного оклада).

Выплаты за методическую работу и наставническую деятельность устанавливаются при условии установления педагогическим работникам квалификационных категорий "педагог-методист" и "педагог-наставник".

Выплаты компенсационного характера за дополнительную работу, связанную с образовательным процессом, но не предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям педагогических работников устанавливаются педагогическим работникам, если условие о выполнении соответствующих дополнительных работ включено в трудовой договор работника или дополнительное соглашение к этому трудовому договору.

Выплаты компенсационного характера за дополнительную работу, связанную с образовательным процессом, но не предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям педагогических работников, начисляются пропорционально фактически отработанному времени."

дополнить пунктами 3.6 – 3.8 следующего содержания:

"3.6. Выплаты компенсационного характера, связанные с особенностью работы учреждения устанавливаются:

педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное обучение на дому детей, нуждающихся в длительном лечении, а также детей – инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать учреждения (в том числе с применением электронного обучения и (или) дистанционных образовательных технологий) с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету, в размере 1,2.

3.7. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные абзацами пятым – восьмым пункта 3.1 настоящего Примерного положения, устанавливаются работнику учреждения соглашением сторон трудового договора.

3.8. Выплаты компенсационного характера начисляются работникам учреждений на основании приказов руководителей учреждений, издаваемых в соответствии с действующими в учреждениях положениями об оплате труда и трудовыми договорами работников."

г) в разделе IV "Выплаты стимулирующего характера и порядок их применения": пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

"4.3. В учреждении устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) надбавка за стаж непрерывной работы;
- 2) премии за интенсивность и высокие результаты работы;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы;
- 4) премиальные выплаты за выполнение особо важных и сложных работ;
- 5) премиальная выплата при награждении государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами Российской Федерации, наградами Архангельской области, городского округа "Город Архангельск" (далее – премиальная выплата при награждении);
- 6) ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (далее – ежемесячное денежное вознаграждение).";

дополнить пунктами 4.10 – 4.11 следующего содержания:

"4.10. Ежемесячное денежное вознаграждение устанавливается педагогическим работникам, занимающим должности советников директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в учреждении.

Ежемесячное денежное вознаграждение является надбавкой.

Ежемесячное денежное вознаграждение устанавливается по основному месту работы, а также по совместительству при условии, что основным местом работы соответствующего работника не является работа по должности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.

Ежемесячное денежное вознаграждение устанавливается в абсолютных размерах (в рублях).

Размер ежемесячного денежного вознаграждения составляет 5 000 рублей в месяц (но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику образовательной организации при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более образовательных организациях).

Ежемесячное денежное вознаграждение начисляется пропорционально фактически отработанному времени.

4.11. Выплаты стимулирующего характера и условия их начисления устанавливаются работникам учреждения трудовыми договорами в соответствии с действующим в учреждении положениями об оплате труда. В трудовые договоры работников учреждения подлежат включению:

перечень устанавливаемых работнику учреждения выплат стимулирующего характера;

конкретные размеры и условия начисления устанавливаемой работнику учреждения надбавки за стаж непрерывной работы;

основания начисления устанавливаемых работнику учреждения премиальных выплат (премий), а также расчетный период (применительно к премии за интенсивность и высокие результаты работы, предусмотренной подпунктом 2 пункта 4.3 настоящего раздела) и премируемый период (применительно к премиальным выплатам по итогам работы, предусмотренным подпунктом 3 пункта 4.3 настоящего раздела).

Выплаты стимулирующего характера начисляются работникам учреждения на основании приказов руководителя учреждения, издаваемых в соответствии с действующим в учреждении положением об оплате труда и трудовыми договорами работников учреждения и с учетом мнения комиссии, в состав которой включаются представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа.";

д) в разделе VIII "Требования к структуре фондов оплаты труда работников учреждения":

пункт 7.1 изложить в следующей редакции:

"7.1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на финансовый год исходя из объема субсидий из городского бюджета и бюджетов государственных внебюджетных фондов, средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждения.

Фонд оплаты труда работников учреждения должен быть сформирован и израсходован таким образом, чтобы на обеспечение окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников (с учетом повышающих коэффициентов к окладу, образующих новый оклад в соответствии с абзацем шестым пункта 2.4 настоящего Положения) и выплат компенсационного характера, указанных в подпунктах "а", "в" и "г" пункта 3.1 настоящего Положения, направлялось не менее 70 процентов фонда оплаты труда учреждения (без учета части фонда оплаты труда, направляемой на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями).".

2. Внести в приложение № 2 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения городского округа "Город Архангельск" "Средняя школа № 68" (в новой редакции)" (с изменениями и дополнениями) согласно приложению № 1 к настоящему Приказу.

3. Настоящее Положение вступает в действие с 01.09.2025.

4. Клоковой А.А., документоведу, разместить данный приказ на информационном стенде для работников МБОУ СШ № 68 и официальном сайте.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



М.Н. Подшивалова

С приказом от 01.09.2025 № 169 ознакомлена:

Клокова А.А.

01.09. 2025 г.

Приложение № 2 к Положению об оплате труда
работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения городского округа
"Город Архангельск" "Средняя школа № 68"
(в новой редакции)

ПЕРЕЧЕНЬ

Почетных званий, нагрудных знаков, знаков, значков, за наличие которых работникам устанавливается надбавка за почетное звание

1. Почетные звания, ранее входившие в наградную систему Российской Федерации:
 - "Народный учитель СССР";
 - "Заслуженный учитель школы РСФСР";
 - "Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР";
 - "Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР";
 - "Заслуженный работник физической культуры РСФСР";
 - "Заслуженный врач РСФСР";
 - "Заслуженный юрист РСФСР".
2. Почетные звания, входящие в государственную наградную систему Российской Федерации:
 - "Народный учитель Российской Федерации";
 - "Заслуженный учитель Российской Федерации";
 - "Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации";
 - "Заслуженный деятель науки Российской Федерации";
 - "Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации";
 - "Заслуженный врач Российской Федерации";
 - "Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации";
 - "Заслуженный работник культуры Российской Федерации";
 - "Заслуженный деятель искусств Российской Федерации";
 - "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации";
 - "Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации";
 - "Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации";
 - "Заслуженный строитель Российской Федерации";
 - "Заслуженный химик Российской Федерации";
 - "Заслуженный художник Российской Федерации";
 - "Заслуженный юрист Российской Федерации";
 - "Заслуженный артист Российской Федерации".
3. Почетные звания, учрежденные Министерством образования и науки Российской Федерации (ведомственные почетные звания):
 - "Почетный работник общего образования Российской Федерации";
 - "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации";
 - "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации";
 - "Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации";
 - "Почетный работник науки и техники Российской Федерации".
4. Почетные звания, учрежденные Министерством просвещения Российской Федерации (ведомственные почетные звания):

"Почетный работник сферы образования Российской Федерации";

"Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации".

5. Нагрудные знаки, знаки и значки:

знак отличия Министерства просвещения Российской Федерации "Отличник просвещения";

нагрудный знак "Почетный работник общего образования Российской Федерации";

нагрудный знак "За верность профессии";

нагрудный знак "Молодость и Профессионализм";

нагрудный знак "Отличник социально-трудовой сферы";

нагрудный знак "Почетный наставник";

нагрудный знак "Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации";

нагрудный знак "За заслуги в развитии физической культуры и спорта";

нагрудный знак "Отличник физической культуры и спорта";

нагрудный знак "За достижения в культуре" Министерства культуры Российской Федерации;

нагрудный знак Министерства культуры Российской Федерации "За вклад в российскую культуру";

нагрудный значок "Отличник просвещения СССР" Министерства Просвещения СССР и Президиума ЦК профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений;

нагрудный значок "Отличник профессионально-технического образования РСФСР" Государственного комитета Совета Министров РСФСР по профтехобразованию и Президиума ЦК профсоюза работников государственных учреждений;

значок "Отличник народного просвещения";

значок "За отличную работу" Министерства культуры СССР."

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 256233904371995990837526139856067300059550829932

Владелец Подшивалова Марина Николаевна

Действителен с 23.10.2025 по 23.10.2026